

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดเชียงราย ประจำปี ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑	โครงการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และจังหวัด	เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติสู่การปฏิบัติในระดับจังหวัด อำเภอ องค์กร และชุมชนในพื้นที่จังหวัดเชียงราย	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดเชียงราย	มีการประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/ผู้เกี่ยวข้อง และมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดผู้เกี่ยวข้องร่วมดำเนินงานอย่างน้อย ๒๐ หน่วย	จังหวัดเชียงรายได้ส่งเสริมให้หน่วยงานทุกภาคส่วนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	กรรมการศาสนา
๒	โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และให้ความรู้เรื่องวินัยและจิตสาธารณะให้แก่บุคลากร	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย	๓๐๐ คน	บุคลากรปฏิบัติงานมีความโปร่งใส มีจิตพร้อมให้บริการ และมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐,๐๐๐	-	-	✓	-	
๓	โครงการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตด้านพัสดุ	สร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย สร้างธรรมาภิบาลในองค์กรฯ	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย	๒๐๐ คน	ตัวแทนประชาคมผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างทำให้การดำเนินการด้านพัสดุมีความโปร่งใส	๑๐๐,๐๐๐	-	✓	-	-	กองพัสดุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๔ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เจ้าหน้าที่สถานพินิจฯ จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่สถานพินิจฯ จังหวัดเชียงราย มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดเชียงราย	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สถานพินิจฯ จังหวัดเชียงราย ได้รับการส่งเสริมกิจกรรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนทั้งหมด	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สถานพินิจฯ จังหวัดเชียงราย เข้าใจและสามารถนำหลักคุณธรรมใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	-	✓	✓	✓	✓	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๕ โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการเจ้าหน้าที่ อำเภอเมืองเชียงราย	เพื่อพัฒนาจิตความสามารถในการปฏิบัติงานและยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน	ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองเชียงราย	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองเชียงราย จำนวน ๑๘ คน	จัดอบรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของที่ทำการปกครองอำเภอเมืองเชียงราย	๖๐,๐๐๐	-	-	-	✓	กลุ่มงานบริหารงานปกครอง
๖ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตประจำวัน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย	จำนวน ๑๐๐ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตประจำวัน	๕,๐๐๐	✓	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๗	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม หัวข้อ "ร่มเย็นในงาน เบิกบานจิต"	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่และผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาชีพของศูนย์มีคุณธรรมจริยธรรม ใช้สติในการแก้ไขปัญหา ลดความรุนแรงในครอบครัว สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข	ศูนย์การเรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวจังหวัดเชียงราย	๑๑๔ คน	๗๐%	๘๑,๖๘๐	✓	-	-	-	
๘	รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์	ส่งเสริมและรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	สำนักงานสรรพการพื้นที่เชียงราย	จำนวนบุคลากรที่ถูกร้องเรียนเรื่องทุจริตไม่เกินร้อยละ ๐.๕	บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์	-	✓	✓	✓	✓	
๙	บริหารให้คำแนะนำภาษีอากรนอกสถานที่	เพื่ออำนวยความสะดวกในการแนะนำให้คำปรึกษาเกี่ยวกับภาษีอากร และเข้าถึงผู้เสียภาษีโดยตรง	สำนักงานสรรพการพื้นที่เชียงราย	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	บุคลากรมีจิตบริการปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อด้วยความเสมอภาค	-	✓	✓	✓	✓	
๑๐	ยกระดับการให้บริการและเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในองค์กร	เสริมสร้างธรรมเนียมภิบาลในองค์กร และจัดสภาพแวดล้อมการให้บริการที่ดีและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อ	สำนักงานสรรพการพื้นที่เชียงราย	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	บุคลากรมีจิตบริการปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อด้วยความเสมอภาค	๑๘,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๑	ฮอม (ออมเงิน)	เสริมสร้างวินัยในการเก็บออม และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ	สำนักงานสรรพการพื้นที่เชียงราย	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีวินัยในการออมเงินก่อนใช้จ่าย	-	✓	✓	✓	✓	
๑๒	กิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) (ทำความสะอาดศาสนสถาน/ปลูกป่า)	เปิดโอกาสให้บุคลากรทำคุณประโยชน์แก่สังคม และเพิ่มคุณค่าและสร้างความสุขแก่คนในองค์กร	สำนักงานสรรพการพื้นที่เชียงราย	จัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความภาคภูมิใจในการทำคุณประโยชน์แก่สังคมและส่วนรวม	-	-	-	✓	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความสุจริตในองค์กร	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและความเป็นธรรมทั้งปวง	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดเชียงราย	มีแผนส่งเสริมคุณธรรมและความสุจริตในองค์กร	ผลสำเร็จในการดำเนินการตามแผนร้อยละ ๑๐๐	-	✓	✓	✓	✓	
๑๔	โครงการพัฒนาสังคมส่งเสริมคุณภาพชีวิตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่ออนุรักษ์สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามและช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส	เทศบาลตำบลเวียงสวาย	ผู้ด้อยโอกาสภายในชุมชน ๔๐ คน	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมประเพณีและเพิ่มทักษะให้กับผู้ด้อยโอกาสได้มีอาชีพเสริม	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	ชุมชนบ้านป่าบง ต.แม่สวาย อ.แม่สวาย
๑๕	โครงการส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรในองค์กร	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กร ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการที่ดี เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรในสำนักงานฯ มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต	๑๑,๔๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑๖	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงราย	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงราย	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมฯ ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมฯ ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่	๓๐,๐๐๐	-	-	-	✓	
๑๗	โครงการปฏิบัติธรรม "สองปันวิสา" ให้เจ้าพระธาตุเจ้าดอยตุง" จังหวัดเชียงราย	เพื่อจัดกิจกรรมปฏิบัติธรรมให้ผู้บริหารระดับสูงของจังหวัดเชียงรายได้มีโอกาสปฏิบัติธรรมบำเพ็ญสมาธิภาวนา และสืบชะตาหลวงสักการะสมโภชฉลอง ๒,๐๐๐ ปี พระธาตุเจ้าดอยตุง และถวายเป็นพระราชกุศลแด่บูรพกษัตริเจ้าทุกพระองค์	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงราย	ผู้บริหารระดับสูงส่วนราชการจังหวัดเชียงราย จำนวน ๑๕๐ คน	ผ่านการสอบอารมณ์กรรมฐาน	๒๐๐,๐๐๐	✓	-	-	-	
๑๘	กิจกรรมประหยัดพลังงาน	เพื่อให้บุคลากรมีวินัยในการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า และประหยัดงบประมาณของรัฐ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงราย	บุคลากรฯ จำนวน ๒๐ คน	ค่ามาตรฐานการใช้พลังงานลดลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	-	✓	✓	✓	✓	
๑๙	กิจกรรมปลูกผักสวนครัว	เพื่อให้บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี และได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน และเสริมสร้างภูมิทัศน์ที่สวยงามของอาคารสำนักงาน	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงราย	บุคลากรฯ จำนวน ๒๐ คน	บุคลากรสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๒๐	กิจกรรมรักษาความสะอาดและลดปริมาณขยะ	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีของบุคลากรในความเป็นจิตอาสา และสร้างลักษณะนิสัย สร้างวินัยของบุคลากรในการลดปริมาณขยะ คัดแยกขยะ และไม่สร้างขยะเกินความจำเป็น	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงราย	บุคลากรฯ จำนวน ๒๐ คน	บุคลากรมีจิตอาสา และสามารถคัดแยกขยะ ไม่สร้างขยะเกินความจำเป็น	-	✓	✓	✓	✓	
๒๑	กิจกรรมขับเคลื่อนโครงการหมู่บ้านรักษาศีล ๕	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติและดำรงตนอยู่ในหลักศีล ๕	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงราย	บุคลากรฯ จำนวน ๒๐ คน	บุคลากรปฏิบัติและดำรงตนอยู่ในหลักศีล ๕	-	✓	✓	✓	✓	
๒๒	กิจกรรมจัดทำบอร์ด "NSO โปร่งใส"	เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	สำนักงานสถิติจังหวัดเชียงราย	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสถิติจังหวัดเชียงราย	บุคลากรฯ มีคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน	-	✓	✓	✓	✓	
๒๓	โครงการหนึ่งหน่วยงานหนึ่งกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน	สำนักงานสถิติจังหวัดเชียงราย	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสถิติจังหวัดเชียงราย	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	
๒๔	กิจกรรมสวดมนต์ทุกวันพระและอบรมจริยธรรม	เพื่อให้ข้าราชการสัสดีจังหวัดเชียงราย พัฒนาจิตใจให้มีสมาธิในการทำงาน	สำนักงานสัสดีจังหวัดเชียงราย	๑๗ คน	บุคลากรมีจิตใจดีขึ้น สงบ มีสมาธิในการปฏิบัติงาน และทำงานให้มีคุณภาพที่ดีขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	
๒๕	กิจกรรมงดเหล้าเข้าพรรษา	เพื่อลดปัญหาสุขภาพ และพฤติกรรมเสี่ยงจากการดื่มสุรา ยาเสพติด นำไปสู่การมีสุขภาพที่ดีขึ้น	สำนักงานสัสดีจังหวัดเชียงราย	๑๗ คน	บุคลากรมีสุขภาพที่ดีขึ้น	-	-	-	-	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๒๖	มาตรการ การส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร	เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงราย	จำนวนมาตรการอย่างน้อย ๑ มาตรการ	บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้อย่างแท้จริง	-	✓	-	-	-	
๒๗	การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อบังคับจรรยาข้าราชการผ่านสื่อ รณรงค์/การประชุมสำนักงาน	เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการเป็นข้าราชการที่ดี	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงราย	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์	บุคลากรมีค่านิยมในการเป็นข้าราชการที่ดี	-	✓	✓	✓	✓	
๒๘	ส่งเสริม ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสา	เพื่อปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้บุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่องและจริงจัง	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงราย	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรในหน่วยงานมีค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	-	✓	✓	✓	✓	
๒๙	ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมุ่งนำสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม เทอดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อแสดงเจตจำนงในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงราย	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์	-	✓	-	-	-	
๓๐	รณรงค์ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อรณรงค์ ปลูกฝังให้ข้าราชการ พนักงาน ลด ละ เลิก อบายมุข เข้าวัดปฏิบัติธรรม ทำบุญตักบาตร เวียนเทียน	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงราย	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรในหน่วยงานนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน	-	-	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๓๑	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาบุคลากรตามภาระงานที่ได้รับมอบ	ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดเชียงราย	จัดประชุมบุคลากรอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความพึงพอใจต่องานและพัฒนาบุคลากรในระดับที่ดีขึ้น	๕๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓๒	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรให้สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ	ศูนย์พัฒนาราชภูรบนพื้นที่สูงจังหวัดเชียงราย	บุคลากรฯ จำนวน ๘๖ คน	บุคลากรได้รับความรู้ และสามารถนำไปปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบ	๔๑,๒๘๐	✓	✓	✓	✓	
๓๓	กิจกรรมอบรมคุณธรรมสำหรับพัฒนาองค์กร หลักสูตร "สนทนาเพื่อให้ตนรู้"	เพื่อให้บุคคลมีสติ นำหลักธรรมไปใช้ให้เกิดผลในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติ	ศูนย์พัฒนาราชภูรบนพื้นที่สูงจังหวัดเชียงราย	บุคลากรฯ จำนวน ๘๖ คน	บุคคลมีสติ นำหลักธรรมไปใช้ให้เกิดผลในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติ	๔๑,๒๘๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๓๔	กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรม ในหัวข้อเรื่อง "ธรรมะกับการทำงานงานสัมฤทธิ์ ชีวิตรื่นรมย์"	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรม หลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวปฏิบัติ โดยนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการทำงาน รวมถึงปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข	ศูนย์พัฒนาราชภูรบนพื้นที่สูงจังหวัดเชียงราย	บุคลากรฯ จำนวน ๘๖ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรม หลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวปฏิบัติ โดยนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการทำงาน รวมถึงปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข	๔๑,๒๘๐	✓	✓	✓	✓	
๓๕	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงราย	พัฒนาข้าราชการของสำนักงานฯ ให้มีจิตสำนึกและค่านิยมยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงราย	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรทั้งหมดรับทราบ	ข้าราชการของสำนักงานฯ ให้มีจิตสำนึกและค่านิยมยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๓๖	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริต โดยการมอบรางวัลแก่ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	พัฒนาข้าราชการของสำนักงานฯ ให้มีจิตสำนึกและค่านิยมยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงราย	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรทั้งหมดรับทราบ	ข้าราชการของสำนักงานฯ ให้มีจิตสำนึกและค่านิยมยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๓๗	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	พัฒนาข้าราชการของสำนักงานฯ ให้มีจิตสำนึกและค่านิยมยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงราย	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรทั้งหมดรับทราบ	ข้าราชการของสำนักงานฯ ให้มีจิตสำนึกและค่านิยมยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๓๘	กิจกรรมรณรงค์การใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงานอย่างคุ้มค่า	พัฒนาข้าราชการของสำนักงานฯ ให้มีจิตสำนึกและค่านิยมยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงราย	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรทั้งหมดรับทราบ	ข้าราชการของสำนักงานฯ ให้มีจิตสำนึกและค่านิยมยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๓๙	กิจกรรมประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต	พัฒนาข้าราชการของสำนักงานฯ ให้มีจิตสำนึกและค่านิยมยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงราย	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรทั้งหมดรับทราบ	ข้าราชการของสำนักงานฯ ให้มีจิตสำนึกและค่านิยมยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๔๐	อบรมด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อปลูกฝังความมีระเบียบวินัย ปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมที่ดีต่อสังคม บูรณาการความคิดเพื่อป้องกันการทุจริตและปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ ๑/๑ เชียงราย		บุคลากรได้รับปลูกฝังความมีระเบียบวินัย ปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมที่ดีต่อสังคม บูรณาการความคิดเพื่อป้องกันการทุจริต และปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	๔๐,๐๐๐	✓	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๔๑	โครงการพัฒนาบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาได้แสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็นกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง	โรงเรียนบ้านช่องลม อ.เวียงชัย	ครูและบุคลากรทางการศึกษา	ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบหมั่นพัฒนาตนเอง มีประสบการณ์ตรง มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีแนวคิดที่จะพัฒนางานตนเอง	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๔๒	ศุลกากรคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้การดำเนินการตามนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร	ด่านศุลกากรเชียงแสน	จำนวนเจ้าหน้าที่ด่านฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ด่านฯ มีจิตสำนึกในความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	✓	
๔๓	โครงการสวัสดิการเพื่อครอบครัวเจ้าหน้าที่เรือนจำกลางจังหวัดเชียงราย ที่มีบุคคลในครอบครัวเสียชีวิต	เสริมสร้างขวัญและกำลังใจเจ้าหน้าที่เรือนจำกลาง	เรือนจำกลางจังหวัดเชียงราย	จำนวน ๑๐ คน	ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๔๔	โครงการเลี้ยงอาหารเจ้าหน้าที่เรือนจำกลางเชียงรายที่ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการณ์	เสริมสร้างขวัญและกำลังใจเจ้าหน้าที่เรือนจำกลาง	เรือนจำกลางจังหวัดเชียงราย	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๑๙ คน	ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่	๑,๒๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๔๕	โครงการคุ้ยกันยามเช้า	สร้างความสามัคคีและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารในองค์กร	เรือนจำกลางจังหวัดเชียงราย	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๑๙ คน	ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่	๔๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๔๖	โครงการพบปะสังสรรค์เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างความสามัคคีระหว่างเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	สร้างความสามัคคีและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารในองค์กร	เรือนจำกลางจังหวัดเชียงราย	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๑๙ คน	ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่	๔๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๔๗	กิจกรรมสวดมนต์ประชุมประจำเดือน	เพื่อผ่อนคลายจิตใจ และมีสมาธิ	เรือนจำกลางจังหวัดเชียงราย	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๑๙ คน	ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่	-	✓	✓	✓	✓	
๔๘	กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้บริหาร	เสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร	เรือนจำกลางจังหวัดเชียงราย	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๑๙ คน	ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่	-	-	-	✓	-	
๔๙	โครงการประกวดการต่างกายถูกต้องตามระเบียบยอดเยี่ยม	เพื่อส่งเสริมวินัย และพัฒนาบุคลิกภาพให้น่าเชื่อถือและความเป็นระเบียบขององค์กร	เรือนจำกลางจังหวัดเชียงราย	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๑๙ คน	เจ้าหน้าที่วินัย และพัฒนาบุคลิกภาพให้น่าเชื่อถือและความเป็นระเบียบขององค์กร	๖,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
รวมงบประมาณ			๓,๐๕๐,๙๒๐								
รวมงบประมาณ ลายลักษณ์อักษร			(สามล้านห้าหมื่นเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)								